



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "P. MATTEJ "
SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO
Via Palazzo n. 163 04023 FORMIA (LT) Tel. 0771/24495 – 324224
cod. fisc. 90028000595 – codice meccanografico LTIC812003 –
e. mail ltic812003@istruzione.it

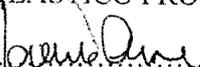
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 18 gennaio 2022 alle ore 12,00 presso l'Istituto Comprensivo "Pasquale Mattej" di Formia
VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20/12/2021;
CONSIDERATO che sono trascorsi 15 giorni senza rilievi ostatici da parte dei revisori dei conti;

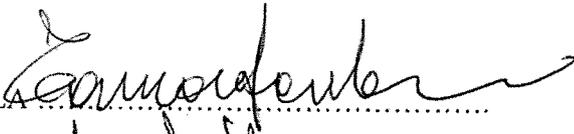
VIENE STIPULATO

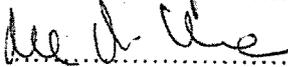
il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica Istituto Comprensivo
"Pasquale Mattej" - Formia

PARTE PUBBLICA
IL DIRIGENTE SCOLASTICO PRO-TEMPORE

Lorenzo Cuna 

PARTE SINDACALE

OO.SS. FIRMATARIE CCNL CISL SCUOLA 

UIL SCUOLA 

FLC/CGIL 

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

Il giorno 20/12/2021 alle ore 12:00, in collegamento telematico mediante la piattaforma Gsuite/Meet attiva sul dominio istituzionale Mattej.net, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 22 del CCNL comparto scuola del 19/04/2018,

TRA

la delegazione di parte pubblica nella persona del dirigente scolastico Lorenzo Cuna

E

la parte sindacale rappresentata

dalle OO.SS. territoriali

SI STIPULA

il presente contratto.

L'accordo viene sottoscritto da:

PARTE PUBBLICA:
IL DIRIGENTE SCOLASTICO PRO-TEMPORE

Lorenzo Cuna



PARTE SINDACALE:

OO.SS.

CISL/SCUOLA

Comunifantoni

SNALS/CONFSAL

.....

FLC/CGIL

Leclato 82/m

UIL/SCUOLA

U. D. U.

GILDA/UNAMS

.....

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Criteria di ripartizione delle risorse finanziarie
A.S. 2021/2022

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo "Pasquale Mattej" di Formia (Lt).
2. Il contratto vigente, sottoscritto in data 25/03/2021, dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2020-2021, 2021-2022 e 2022-2023, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il contratto vigente, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo. Il contratto vigente è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
4. Il presente documento integra il contratto vigente con la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per l'a.s. 2021-2022.

**TITOLO SECONDO - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA
FORMATIVA**

Art. 2 - Risorse finanziarie disponibili

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- d. risorse per la pratica sportiva;
- e. risorse per le aree a rischio;
- f. risorse per la valorizzazione personale scolastico;
- g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- h. progetti nazionali e comunitari;
- i. eventuali residui anni precedenti.

Art. 24 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2021/2022 comunicate dal MIUR con nota prot. 21503 del 30/09/2021 ammontano a complessivi € **117.244,86** e sono analiticamente rappresentate nella seguente tabella:

M. N. L. e
Am

RISORSE PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/2022 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 22 SETTEMBRE 2021					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2021/2022		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2021/2022			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	Irap	Inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	72.535,18	54.661,02	4.646,19	13.227,97	72.535,18
Funzioni strumentali	7.409,42	5.583,59	474,60	1.351,23	7.409,42
Incarichi specifici ATA	4.370,01	3.293,15	279,92	796,94	4.370,01
Attività sportive	2.039,04	1.536,58	130,61	371,85	2.039,04
Ore eccedenti	5.071,40	3.821,70	324,85	924,85	5.071,40
Area a rischio	704,11	530,60	45,10	128,41	704,11
Valorizzazione	25.115,70	18.926,68	1.608,77	4.580,26	25.115,70
	117.244,86	88.353,32	LORDO DIPENDENTE C.U. 2021/2022		117.244,86
					

Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FIS A.S. 2021/2022 - CALCOLO ECONOMIE NON UTILIZZATE AL 31 AGOSTO 2021			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	Totale Lordo Stato
ECONOMIE FIS AL 31/08	0,00	4.754,19	6.308,81
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI AL 31/08	0,00	0,02	0,03
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA AL 31/08	0,00	8,97	11,90
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08	0,00	15,25	20,24
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/08	0,00	2.559,52	3.396,48
ECONOMIE AREE A RISCHIO AL 31/08	0,00	8,81	11,69
ECONOMIE VALORIZZAZIONE MERITO AL 31/08	0,00	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			9.749,15

Per quanto disposto dalla legge di bilancio 2020, le risorse già destinate alla valorizzazione docenti ex art.1, comma 126, L.107/2015 sono utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1, comma 249, L. 160/2019). In particolare, per esplicita volontà delle parti, la disponibilità di € 18.926,68 (lordo dipendente) relativa alla valorizzazione di tutto il personale scolastico, viene percentualmente ripartita tra il

personale docente e il personale ata nelle misure rispettive del 70% e del 30% e poi successivamente destinata come descritto di seguito:

Totale disponibile: € 18.926,68 (lordo dipendente)

Docenti (70%): € 13.248,68 di cui € 2.800,00 vengono destinati alle ore eccedenti e € 10.448,68 confluiscono nel F.Is.

Ata (30%): € 5.678,00, che confluiscono nel F.Is.

Art. 25 - Funzioni strumentali (punto a)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Disponibilità: € 5.583,61 lordo dipendente

FUNZIONI STRUMENTALI	TOTALE LORDO DIPENDENTE	% RITENUTE STATO	RITENUTE STATO	TOTALE LORDO STATO
ANNO 2021-22				
AREA 1: Gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) - 1	797,65	32,70	260,83	1058,48
AREA 1: Gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) - 2	797,65	32,70	260,83	1058,48
AREA 2: Continuità Scuola Secondaria I grado	797,65	32,70	260,83	1058,48
AREA 3: Orientamento Scuola Secondaria I grado	797,65	32,70	260,83	1058,48
AREA 4: Orientamento continuità Scuola Primaria	797,65	32,70	260,83	1058,48
AREA 5: Inclusione alunni BES (divisa tra 2 addetti)	797,66	32,70	260,83	1058,49
AREA 6: Valutazione Interna/Esterna (divisa tra 2 addetti)	797,66	32,70	260,83	1058,49
TOTALE	5.583,57		1.825,81	7.409,38
	resta	0,04		

Art.26 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche di n° 3 collaboratori scolastici e n° 2 assistenti amministrativi che usufruiscono dei benefici della seconda posizione economica ex art. 7, le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA, che ammontano a complessivi euro € 4.381,91 (lordo Stato), € 3.302,12 (lordo dipendente), vengono distribuite al restante personale secondo quanto descritto nella seguente tabella:

M. N. Ue
Jeff

INCARICHI SPECIFICI	TOTALE LORDO DIPENDENTE	% RITENUTE STATO	RITENUTE STATO	TOTALE LORDO STATO
ANNO 2021-22				
Disponibilità a.s. 2021-22	3.302,12	32,70	1.079,79	4.381,91
TOTALE	3.302,12	32,70	1.079,79	4.381,91
Incarichi specifici per AA: € 500,00*5 unità	2.500,00			
Incarichi specifici per CS: € 262,50*3 unità	787,50			
Totale	3.287,50			

Art. 27 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

La ripartizione del Fondo ha l'obiettivo di incrementare la partecipazione del personale della scuola alle attività del PTOF e la valorizzazione delle professionalità.

La disponibilità per l'a.s. 2021/22 ammonta a € 59.415,21 alla quale sono da sottrarre i seguenti accantonamenti

- indennità di direzione DSGA € 6.090,00;
- indennità di direzione sostituto DSGA € 976,88.

Sottratti gli accantonamenti, il **budget f.is.** ammonta quindi a € 52.348,33 e viene ripartito tra il personale della scuola in base alle seguenti percentuali:

- 70% dell'assegnazione pari a € 36.643,83 (lordo dipendente) al personale docente;
- 30% dell'assegnazione pari a € 15.704,50 (lordo dipendente) al personale ATA.

Al personale docente viene ulteriormente attribuita la quota di € 10.448,68 dal fondo valorizzazione personale scolastico, per un totale disponibile per la contrattazione di € 47.092,51

Al personale ata viene ulteriormente attribuita la quota di € 5.678,00 dal fondo valorizzazione personale scolastico, per un totale disponibile per la contrattazione di € 21.382,50.

Tutte le risorse che finanziano il fondo dell'istituzione scolastica per l'A.S. 2021/2022 sono indicate al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente.

I criteri generali e le misure dei compensi per l'utilizzo delle risorse del FIS sono definiti negli articoli che seguono.

Qualora per cause eccezionali e non prevedibili si verifici che le attività programmate esigano tempi e impegni superiori a quelli previsti, si riaprirà la contrattazione per verificare la possibilità di utilizzare la quota accantonata o ulteriori risorse eventualmente disponibili.

Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 47.092,51. L'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti, come da tabelle seguenti.

[Handwritten signature]

FONDO ISTITUTO DOCENTI		UNITA'	ORE PER UNITA'	ORE TOTALI	COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	% RITENUTE STATO	RITENUTE STATO	TOTALE LORDO STATO
ANNO	A.S. 2021/2022								
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO ART. 88/B									
POTENZIAMENTO E CONSOLIDAMENTO		4	10	40	35,00	1400,00	32,70	457,80	1857,80
TOTALE				40		1.400,00		457,80	1.857,80
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO ART. 88/C									
COMMISSIONE ELETTORALE		2	2	4	17,50	70,00	32,70	22,89	92,89
REFERENTE ORARIO SECONDARIA		1	28	28	17,50	490,00	32,70	160,23	650,23
REFERENTE ORARIO PRIMARIA		3	22	66	17,50	1.155,00	32,70	377,69	1.532,69
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA		2	28	56	17,50	980,00	32,70	320,46	1.300,46
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA		1	20	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA		1	40	40	17,50	700,00	32,70	228,90	928,90
		1	38	38	17,50	665,00	32,70	217,46	882,46
		1	30	30	17,50	525,00	32,70	171,68	696,68
COORDINATORI DIPARTIMENTI SECONDARIA		4	4	16	17,50	280,00	32,70	91,56	371,56
COORDINATORI DI CLASSE SECONDARIA		24	16	384	17,50	6.720,00	32,70	2197,44	8.917,44
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA		37	10	370	17,50	6.475,00	32,70	2117,33	8.592,33
GLI		5	2	10	17,50	175,00	32,70	57,23	232,23
NIV		8	3	24	17,50	420,00	32,70	137,34	557,34
COMMISSIONE DOCUMENTO VALUTAZIONE PRIMARIA		9	5	45	17,50	787,50	32,70	257,51	1.045,01
COMMISSIONE INDIRIZZO SPORTIVO		4	2	8	17,50	140,00	32,70	45,78	185,78
SEGRETARI VERBALIZZANTI SECONDARIA		24	4	96	17,50	1.680,00	32,70	549,36	2.229,36
SEGRETARI VERBALIZZANTI GIO		19	2	38	17,50	665,00	32,70	217,46	882,46
RESPONSABILE SITO E COMUNICAZIONE		1	20	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
COMMISSIONE PTOF		12	3	36	17,50	630,00	32,70	206,01	836,01
RESPONSABILI LABORATORI INFORMATICA SEC.		1	40	40	17,50	700,00	32,70	228,90	928,90
		1	25	25	17,50	437,50	32,70	143,06	580,56
RESPONSABILI LABORATORI INFORMATICA PRIMARIA		1	20	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
		1	20	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
		1	7	7	17,50	122,50	32,70	40,06	162,56
TEAM DIGITALE E DELL'INNOVAZIONE		1	25	25	17,50	437,50	32,70	143,06	580,56
		1	30	30	17,50	525,00	32,70	171,68	696,68
		1	10	10	17,50	175,00	32,70	57,23	232,23
TEAM DELL'INNOVAZIONE		2	4	8	17,50	140,00	32,70	45,78	185,78
		1	12	12	17,50	210,00	32,70	68,67	278,67

Firma M. V. L. M.

REF. PROGETTO	Legalità	3	4	12	17,50	210,00	32,70	68,67	278,67
REF. PROGETTO	Ipad	1	12	12	17,50	210,00	32,70	68,67	278,67
REF. PROGETTO	NAO	1	10	10	17,50	175,00	32,70	57,23	232,23
REF. PROGETTO	Neoconnessi	4	8	32	17,50	560,00	32,70	183,12	743,12
REF. PROGETTO	Frutta nelle scuole	2	4	8	17,50	140,00	32,70	45,78	185,78
REF. PROGETTO	Sapere i sapori	1	10	10	17,50	175,00	32,70	57,23	232,23
REF. PROGETTO	Scrittori di classe	1	10	10	17,50	175,00	32,70	57,23	232,23
REF. PROGETTO	Scrittori di classe	2	10	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
REF. PROGETTO	Educazione Ambientale	3	5	15	17,50	262,50	32,70	85,84	348,34
REF. PROGETTO	Bullismo e Cyberbullismo	2	10	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
REF. PROGETTO	Media Education	1	12	12	17,50	210,00	32,70	68,67	278,67
REF. PROGETTO	lo leggo perché	2	5	10	17,50	175,00	32,70	57,23	232,23
REF. PROGETTO	Minisindaci dei Parchi d'Italia	2	10	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
REF. PROGETTO	Giochi Matematici	1	3	3	17,50	52,50	32,70	17,17	69,67
REF. PROGETTO	Erasmus+	2	3	6	17,50	105,00	32,70	34,34	139,34
REF. PROGETTO	Indirizzo Sportivo	2	3	6	17,50	105,00	32,70	34,34	139,34
REFERENTE INDIRIZZO MUSICALE		1	10	10	17,50	175,00	32,70	57,23	232,23
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA		4	2	8	17,50	140,00	32,70	45,78	185,78
REFERENTE DSA SECONDARIA		1	6	6	17,50	105,00	32,70	34,34	139,34
REFERENTE DSA PRIMARIA		1	6	6	17,50	105,00	32,70	34,34	139,34
REFERENTE INCLUSIONE ALUNNI STRANIERI		1	20	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45
SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI - Secondaria		4	10	40	17,50	700,00	32,70	228,90	928,90
SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI - Primaria		6	8	48	17,50	840,00	32,70	274,68	1.114,68
SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI - Infanzia		6	6	36	17,50	630,00	32,70	206,01	836,01
COORDINAMENTO INFANZIA		36	3	108	17,50	1.890,00	32,70	618,03	2.508,03
REFERENTE CLASSI PARALLELE PRIMARIA		5	6	30	17,50	525,00	32,70	171,68	696,68
TUTOR TIROCINI UNIVERSITARI		10	2	20	17,50	350,00	32,70	114,45	464,45

Firma M. V. L. C.

TUTOR ESTERNI PCTO		46	2	92	17,50	1.610,00	32,70	526,47	2.136,47
	TOTALE			2.166		37.905,00		12.394,94	50.299,94
REFERENTI COVID									
SECONDARIA		1	30	30	17,50	525,00	32,70	171,68	696,675
SECONDARIA (SOSTITUTO)		1	5	5	17,50	87,50	32,70	28,61	116,11
PRIMARIA		3	16	48	17,50	840,00	32,70	274,68	1114,68
PRIMARIA (SOSTITUTO)		3	3	9	17,50	157,50	32,70	51,50	209,00
INFANZIA		3	16	48	17,50	840,00	32,70	274,68	1114,68
INFANZIA (SOSTITUTO)		3	3	9	17,50	157,50	32,70	51,50	209,00
	TOTALE			149		2.607,50		852,65	3.460,15
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE ART 88/F									
PRIMO COLLABORATORE		1	200	200	17,50	3.500,00	32,70	1144,50	4644,50
SECONDO COLLABORATORE		1	90	90	17,50	1.575,00	32,70	515,03	2090,03
	TOTALE			290		5.075,00		1.659,53	6.734,53
	TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI			2.645		46.987,50		15.364,91	62.352,41
					Budget	47.092,51			
					Resta	105,01			

For *W. De Luca*

Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 21.382,50 (lordo dipendente); l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

Fine
M. Delle

FONDO ISTITUTO ATA		UNITA'	ORE PER UNITA'	ORE TOTALI	COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	% RITENUTE STATO	RITENUTE STATO	TOTALE LORDO STATO
ANNO A.S. 2021/2022									
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI									
	Straordinario Amministrativi	6		210	14,50	3.045,00	32,70	995,72	4.040,72
	Intensificazione sostituzione colleghi assenti - Didattica	1	28	28	14,50	406,00	32,70	132,76	538,76
	Intensificazione sostituzione colleghi assenti - Personale	2	28	56	14,50	812,00	32,70	265,52	1.077,52
	Intensificazione procedura Passweb	1	28	28	14,50	406,00	32,70	132,76	538,76
	Intensificazione procedura digitalizzazione e dematerializzazione	1	28	28	14,50	406,00	32,70	132,76	538,76
	Intensificazione legata alla situazione emergenziale Covid-19 n.7 unità	7	30	210	14,50	3.045,00	32,70	995,72	4.040,72
	TOTALE			560		8.120,00		2.655,24	10.775,24
COLLABORATORI SCOLASTICI									
	Attività piccola manutenzione Sede Centrale N. 1 unità	1	50	50	12,50	625,00	32,70	204,38	829,38
	Attività piccola manutenzione Sede Centrale N. 3 unità	3	20	60	12,50	750,00	32,70	245,25	995,25
	Attività piccola manutenzione Rodari N. 2 unità	2	25	50	12,50	625,00	32,70	204,38	829,38
	Attività piccola manutenzione San Pietro N. 1 unità	1	22	22	12,50	275,00	32,70	89,93	364,93
	Attività piccola manutenzione Calvino N. 1 unità	1	20	20	12,50	250,00	32,70	81,75	331,75
	Fotocopie per uffici e posta N. 2 unità	2	20	40	12,50	500,00	32,70	163,50	663,50
	Reperibilità Allarme N. 1 unità	1	12	12	12,50	150,00	32,70	49,05	199,05
	Flessibilità ed intensificazione per sostituzione colleghi assenti	27		280	12,50	3.500,00	32,70	1.144,50	4.644,50
	Assistenza alunni con disabilità N. 17 unità	17	21	357	12,50	4.462,50	32,70	1.459,24	5.921,74
	Assistenza alunni con disabilità N. 2 unità a 24 ore settimanali	2	14	28	12,50	350,00	32,70	114,45	464,45
	Servizio su n. 2 plessi N. 1 unità	1	30	30	12,50	375,00	32,70	122,63	497,63
	Straordinario Collaboratori	7		112	12,50	1.400,00	32,70	457,80	1.857,80
	TOTALE			1.061		13.262,50		4.336,86	17.599,36
TOTALE COMPLESSIVO ATA									
				1.621		21.382,50		6.992,10	28.374,60

disponibilità	21.382,50
resta	0,00

F. P. U. D. L. e

Art. 28 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d) Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate, come da seguente tabella:

ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	TOTALE LORDO DIPENDENTE	% RITENUTE STATO	RITENUTE STATO	TOTALE LORDO STATO
ANNO 2021-22				
Economie A.S. 2020/2021	2.559,52	32,70	836,96	3.396,48
Disponibilità quota classe a.s. 2021/2022 € 84,96 x n. 24 classi	1.536,58	32,70	502,46	2.039,04
TOTALE	4.096,10	32,70	1.339,42	5.435,52

Art. 29 - Compensi per aree a rischio (punto e) I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti per le attività deliberate dal collegio dei docenti, come da seguente tabella:

PROGETTI AREE A RISCHIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	% RITENUTE STATO	RITENUTE STATO	TOTALE LORDO STATO
ANNO 2021-22				
Economie A.S. 2020/2021	8,81	32,70	2,88	11,69
Disponibilità quota Istituto a.s. 2021/2022	530,60	32,70	173,51	704,11
TOTALE	539,41	32,70	176,39	715,80

Art. 30 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall'art. 28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di 10 giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno ore di potenziamento non impiegate in progetto didattico;
- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

Le risorse finanziarie per le ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti ammontano ad € 6.636,95, come rappresentato nella seguente tabella:

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE ASSENTI	TOTALE LORDO DIPENDENTE	% RITENUTE STATO	RITENUTE STATO	TOTALE LORDO STATO
ANNO 2021-2022				
Disponibilità fondo ore eccedenti 2021-2022	3.836,95	32,70	1.254,68	5.091,63
Disponibilità ex valorizzazione 2021-2022	2.800,00	32,70	915,60	3.715,60
TOTALE	6.636,95	32,70	2.170,28	8.807,23

Art. 31 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad incaricare il personale docente e Ata che ha manifestato la propria disponibilità. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS. Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario). Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. I compensi previsti potranno essere decurtati, per ciascun periodo di assenza continuativa superiore a 15 giorni, di 1/12 per gli assistenti amministrativi e di 1/10 per i docenti ed i collaboratori scolastici.

Art. 33 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

Art. 34 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 35 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 36 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 37 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Art. 38 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto. 2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. 3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

Anna Maria Figue



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "P. MATTEJ"
SCUOLA INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO
Via Palazzo n. 163 04023 FORMIA (LT) Tel. 0771/24495 - 324224
cod. fisc. 90028000595 - codice meccanografico LTIC812003 -
e. mail ltic812003@istruzione.it

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto A.S. 2021/2022, preintesa sottoscritta il 20/12/2021.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 47 del 28/10/2021, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 61/2021 del 29/10/2021;
- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **117.244,86**, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 21503 del 30.09.2021, tenuto conto dell'intesa del 22/09/2021, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/2022 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 22 SETTEMBRE 2021					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2021/2022		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2021/2022			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	Irap	Inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	72.535,18	54.661,02	4.646,19	13.227,97	72.535,18
Funzioni strumentali	7.409,42	5.583,59	474,60	1.351,23	7.409,42

Incarichi specifici ATA	4.370,01	3.293,15	279,92	796,94	4.370,01
Attività sportive	2.039,04	1.536,58	130,61	371,85	2.039,04
Ore eccedenti	5.071,40	3.821,70	324,85	924,85	5.071,40
Area a rischio	704,11	530,60	45,10	128,41	704,11
Valorizzazione	25.115,70	18.926,68	1.608,77	4.580,26	25.115,70
	117.244,86	88.353,32	LORDO DIPENDENTE C.U. 2021/2022		117.244,86

c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2021/2022 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE				
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	Totale Lordo Stato	
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	4.754,19	6.308,81	
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,02	0,03	
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA AL 31/8	0,00	8,97	11,90	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	15,25	20,24	
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	2.559,52	3.396,48	
ECONOMIE AREE A RISCHIO AL 31/08	0,00	8,81	11,69	
ECONOMIE VALORIZZAZIONE MERITO AL 31/08	0,00	0,00	0,00	
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			9.749,15	

In data 20/12/2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	20/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Lorenzo Cuna Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI (presente) CISL SCUOLA SI (presente) UIL SCUOLA SI (presente) SNALS CONFISAL NO (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (presente)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica		
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L' I.C. P. Mattej mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola del Primo ciclo, a promuovere la crescita umana, sociale ed affettiva degli studenti, fornendo agli alunni una solida cultura di base in vista del passaggio al successivo grado dell'istruzione.

Per perseguire queste finalità, si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dal confronto con gli altri popoli e tradizioni, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche. In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2021/2022:

☑☑Perseguire la qualità dei processi formativi con attività laboratoriali e frontali ai fini dell'inclusione scolastica degli alunni, specie se BES.☑

☑☑Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto anche in DAD: coordinatori di classe, referenti di progetti, collaboratori continuativi del dirigente e figure strumentali per il PTOF.

☑☑Valorizzazione e potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del PTOF anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche, anche in lavoro agile.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";

- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
 Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

a) La parte normativa del contratto per il triennio 2020/2021-2022/2023 prevede

Titolo Primo - Disposizioni generali:

vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata,

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali:

vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del titolo II del vigente CCNL di comparto nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA:

vengono definiti i criteri generali per le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime.

Titolo Quarto - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA:

vengono definiti i criteri per l'individuazione della flessibilità oraria per il personale ATA, per l'assegnazione alle classi e ai plessi, l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente e ATA, per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, fruizione dei permessi per l'aggiornamento e la formazione, per l'utilizzazione del personale nei progetti nazionali e Comunitari e in attività con fondi finalizzati.

Titolo Quinto – Sicurezza nei luoghi di lavoro

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo Sesto – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Determinazione del MOF e criteri per l'utilizzo con relative finalizzazioni (vedi tabelle)

b) Utilizzazione

L'utilizzazione delle risorse è stata disposta in base alle delibere degli OO.CC. in ottemperanza all'art. 6 e 88 del CCNL e D.Lgs 165/2001 e 150/09.

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 21503 del 30/09/2021, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 22/09/2021. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola) e relativi decreti attuativi;
- Legge 160 del 27 dicembre 2019 (legge di bilancio 2020).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
ATTIVITA' AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO	1.857,80	
ATTIVITA' FUNZIONALI	45.469,66	
ORE ECCEDENTI	5.091,63	

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.734,53	
FUNZIONI STRUMENTALI	7.409,40	
FLESSIBILITA'	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		28.374,58
INCARICHI ATA		4.362,51
PRATICA SPORTIVA	5.435,52	
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	12.006,03	
AREA A RISCHIO	715,80	
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
INDENNITA' DIREZIONE DSGA		8.081,43
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA		1.296,32
Compensi per progetti _____	0,00	0,00
TOTALE LORDO STATO	84.720,37	42.114,84

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Per quanto disposto dalla legge di bilancio 2020, le risorse già destinate alla valorizzazione docenti ex art. 1, comma 126, L. 107/2015 sono utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249, L. 160/2019).

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il tutto è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate anche nel periodo emergenziale e non alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Lorenzo Cuna

Firmato digitalmente



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "P. MATTEJ"
SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO
Via Palazzo n. 163 04023 FORMIA (LT) Tel. 0771/24495 – 324224
Cod. Fisc. 90028000595 – codice meccanografico LTIC812003 –
e. mail ltic812003@istruzione.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – triennio 2016/2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto n. 61/2021 del 29 ottobre 2021 relativa alla revisione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa anno scolastico 2021/2022;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** l'ipotesi di CCNI sottoscritta in data 22 settembre 2021 tra il MI e le Organizzazioni sindacali relativa all'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche delle risorse finanziarie destinate al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2021/2022;
- VISTA** la nota MI Prot. N. 21503 del 30/09/2021 relativa all'integrazione del Programma Annuale A.F. 2021, periodo settembre-dicembre 2021, e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie del Programma Annuale A.F. 2022, con la quale è stata comunicata la risorsa, lordo dipendente, complessivamente disponibile, in base alla precitata ipotesi, per l' A.S. 2021/2022, per la retribuzione accessoria del personale scolastico di questo Istituto;
- VISTE** le economie verificatesi nell'anno scolastico 2020/2021 per le competenze accessorie del personale di questo Istituto;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 20/12/2021;

DICHIARA CHE

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di Istituto per l'a.s. 2021/2022 sono determinate come segue:

Modulo I	La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
-----------------	--

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, di cui all' intesa sottoscritta tra il MI e le OO.SS. del Comparto Scuola il 22 settembre 2021 (fis, funzioni strumentali, incarichi specifici al personale ata, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica, progetti aree a rischio e valorizzazione del personale docente relative all'anno scolastico 2021/2022), e in **risorse variabili**, non

aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione scolastica, ore di pratica sportiva, progetti aree a rischio, ed ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA RISORSA	DATI	PARAMETRO	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA				
Punti di erogazione del servizio	6	2.549,88	15.299,28	11.529,22
Numero di addetti	178	321,55	57.235,90	43.131,80
TOTALE F.I.S.			72.535,18	54.661,02
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base	1	1.425,99	1.425,99	1.074,60
Quota complessità: istituti comprensivi	1	613,99	613,99	462,69
Quota per docenti in o.d.d.	148	36,28	5.369,44	4.046,30
TOTALE F.S.			7.409,42	5.583,59
INCARICHI SPECIFICI				
Quota posti di personale ATA o.d.d.	29	150,69	4.370,01	3.293,15
TOTALE I.S.			4.370,01	3.293,15
ORE ECCEDENTI				
Organico di diritto infanzia e primaria	96	27,09	2.597,76	1.957,62
Organico di diritto secondaria I° grado	52	47,57	2.473,64	1.864,08
TOTALE O.E.			5.071,40	3.821,70
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	24	84,96	2.039,04	1.536,58
PROGETTI AREE A RISCHIO			704,11	530,60
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE			25.115,70	18.926,68
TOTALE COMPLESSIVO			117.244,86	88.353,32

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE
Assegnazione per scuole in aree a rischio e a forte processo immigratorio.		0
Fondi da Privati.		0
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari.		0
Somme non utilizzate relative ad anni precedenti	F.I.S.	4.754,19
	Funzioni Strumentali	0,02
	Incarichi specifici	8,97
	Ore eccedenti	15,25
	Ore pratica sportiva	2.559,52
	Progetti aree a rischio	8,81
	Valorizzazione merito docenti	0
TOTALE COMPLESSIVO		7.346,76

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Totale delle risorse fisse	88.353,32
Totale delle risorse variabili	7.346,76
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	95.700,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Sezione non di competenza di questa amministrazione scolastica.

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.
------------------	--

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione scolastica, funzioni strumentali, incarichi specifici al personale ata, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, attività complementari di

educazione fisica, progetti aree a rischio e valorizzazione del personale docente relativi all'anno scolastico 2020/2021 e da risorse variabili, non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi, (economie anni precedenti su fondo istituzione scolastica e ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti).

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Tipologia risorsa	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Indennità di direzione sostituto DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	976,88
Indennità di direzione DSGA quota variabile	6.090,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.836,95
Totale complessivo	10.903,83

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere.

Personale docente:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	1.400,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	32.852,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.075,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di turno bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	6.247,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	1.412,50
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.583,57
Compensi per attività complementari di educazione fisica	4.096,10

Compensi progetti aree a rischio	539,41
Sostituzione colleghi assenti	2.800,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	60.006,58

PERSONALE ATA

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	4.445,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	16.937,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici	3.287,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
Compensi per funzioni miste	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	24.670,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione.

Tipologia risorsa		TOTALE LORDO DIPENDENTE
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione (sezione I).		10.903,83
Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione di istituto (sezione II)	Personale Docente	60.006,58
	Personale A.T.A.	24.670,00
Destinazioni ancora da regolare (sezione III)		0,00
Totale complessivo		95.580,41

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) Le risorse stabili sono state assegnate per un importo complessivo di € 88.353,32 (lordo dipendente), come da comunicazione MIUR n. 21503 del 30.09.2021;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto Integrativo di Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF 2021/2022, deliberato dal collegio dei docenti in data 28/10/2021 e adottato con delibera del consiglio d'istituto n. 61/2021 del 29/10/2021;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007 del D.Lgs. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009 non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di una assegnazione complessivamente quantificata in € 95.700,08 (lordo dipendente), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 95.580,41 (lordo dipendente) con una percentuale di utilizzo del 99,87%. Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione di € 10.903,83, la parte restante è stata destinata per € 60.006,58 al personale docente ed € 24.670,00 al personale ATA. Le unità di personale interessato sono complessivamente N. 200 di cui N. 161 docenti e N. 39 di personale A.T.A.

Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
-------------------	---

Nello schema che segue sono state riportate in sintesi quantitativa le poste discusse nei due moduli precedenti (mod. I e mod. II) per consentire all'Organo di controllo una visione globale dei dati.

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo disponibile lordo dipendente	Fondo speso lordo dipendente	Fondo disponibile lordo dipendente	Totale poste di destinazione lordo dipendente
92.727,64	85.380,88	95.700,08	95.580,41

L'importo di € 92.727,64 comprende la somma di € 286,50 relativa all'assegnazione in data 10/12/2021 per indennità sostituito DSGA.

Modulo IV	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
------------------	---

Il modulo si compone di 3 sezioni che evidenziano il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, sia nella fase di programmazione della gestione economica – finanziaria, sia nella fase di verifica a consuntivo, e l'esatto riscontro delle disponibilità finanziarie.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

A) Disponibilità cedolino unico

Descrizione risorse	Importo disponibile	Importo da impegnare	Differenza
FONDO ISTITUTO	59.415,21	59.310,20	105,01
FUNZIONI STRUMENTALI	5.583,61	5.583,57	0,04
INCARICHI SPECIFICI	3.302,12	3.287,50	14,62
ORE ECCEDENTI	3.836,95	3.836,95	0,00
ATTIVITA' PRATICA SPORTIVA	4.096,10	4.096,10	0,00
PROGETTI AREE A RISCHIO	539,41	539,41	0,00
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	18.926,68	18.926,68	0,00
TOTALE	95.700,08	95.580,41	119,67

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE DISPONIBILE (Lordo dipendente)	TOTALE SPESO (Lordo dipendente)	IMPORTO NON UTILIZZABILE (per ripartizione su PG diversi)	DIFFERENZA A DISPOSIZIONE PER 2021-2022
Fondo dell’Istituzione scolastica (compresa I.D. DSGA).	56.529,49	51.775,30	0,00	4.754,19
Funzioni Strumentali.	5.581,40	5.581,38	0,00	0,02
Incarichi Aggiuntivi specifici.	3.196,47	3.187,50	0,00	8,97
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti.	3.849,21	3.833,96	0,00	15,25
Ore eccedenti per l’avviamento alla pratica sportiva.	3.285,92	726,40	0,00	2.559,52
Progetti aree a rischio	1.378,76	1.369,95	0,00	8,81
Valorizzazione merito docenti	18.906,39	18.906,39	0,00	0,00
Totale Complessivo	92.727,64	85.380,88	0,00	7.346,76

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti Contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e Legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo Pasquale Mattej per l'anno scolastico 2021-2022 siglata dalle parti in data 20/12/2021. .

Il Direttore S.G.A.
Rag. Assunta Rossini

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse.