



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

SCUOLA PRIMARIA MARCO POLO

VIA PALAZZO, 163 - 04023 FORMIA (LT)

Tel. 0771 24495 Fax. 0771 22745 - Codice Fiscale: 90028000595 Codice Meccanografico: LTEE812015

Prot. n. : 14721

data, 21/11/2017

**Oggetto:** contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra

Il Dirigente Scolastico Dott. Teresa Assaiante

(C.F. [REDACTED])

e la INSEGNANTE **VANORE MARIA**

(C.F. [REDACTED])

Premesso, che con provvedimento in data 21/11/2017 unito alla presente, la INSEGNANTE **VANORE MARIA**, [REDACTED], è stata individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il Comparto Scuola, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato per la sostituzione della INSEGNANTE **PASQUARIELLO ANNUNZIATA** per il tipo posto comune, per n. **25,00** ore settimanali, con decorrenza dal **21/11/2017** e cessazione al **22/11/2017** presso LTAA81201X - IL GABBIANO AZZURRO, dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 21/11/2017.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di **Doc. Scuola Infanzia Elementare Educativo ed Equip. (ex. Liv. 6)**, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, e' pari a euro **19.324,27** come stipendio annuo lordo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 25/25mi.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessata è tenuta a produrre, in tempi brevi, il certificato di idoneità all'impiego rilasciato dalla competente Autorità sanitaria. Si rammenta che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni – comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento – comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo. Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

SALVA LA RISOLUZIONE DEL CONTRATTO IN CASO DI ESITO DEL CONTENZIOSO CON SENTENZA FAVOREVOLE ALL'AMMINISTRAZIONE.NE

**FORMIA, 21/11/2017**

firma per accettazione  
VANORE MARIA

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Teresa Assaiante

